

法在身边

# 为何被打后“还手”反遭拘留?

法院厘清正当防卫与相互斗殴的界限,还事件真相

“他先打我,我还手属于正当防卫,怎么变成殴打他人了?”日常生活中,不少人会有这样的疑问。近日,广西壮族自治区柳州市柳北区法院审结一起因琐事引发打斗导致被行政拘留的行政诉讼案件,厘清了正当防卫和相互斗殴的界限。

赵某与钱某同在一个市场做生意,门面相邻。2024年4月,赵某将钱某门面顾客的手推车推到远处,双方因此发生口角。赵某推落钱某的部分货物,钱某打了赵某一拳,赵某抬手招架并后退两步。之后,钱某没有继续殴打赵某的动作,但此时赵某上前抓住钱某的手将其摔倒在地,按住其头部用力向地面撞击。钱某奋力反抗,赵某这才松手。

钱某立即报警。派出所民警到现场了解情况,让头部受伤出血的钱某先去治疗,再由公安机关依法处置。经鉴定,钱某的损伤程度为轻微伤。派出所组织赵某与钱某进行调解,因双方对赔偿数额达不成一致意见,调解未果。辖区公安分局对赵某处以行政拘留3日;对钱某处以罚款100元。赵某不服,主张是钱某先动手打人,其还手属于正当防卫,不是殴打他人,遂起诉至柳北区法院。

柳北区法院审理后认为,案件争议焦点是赵某被钱某打一拳后还手的性质,以及行政拘留决定的合法性。事件起因是赵某将钱某门面顾客的手推车推到远处,导致双方发生口角进而相互辱骂,赵某对此存在过错。争吵中,赵某推落钱某的货物,导致冲突升级,赵某对此亦存在过错。

钱某先动手打赵某一拳,赵某抬手招架后退两步,钱某没有继续攻击赵某的动作,此时并未存在现实紧迫的不法侵害,赵某可尝试以躲避、离开现场等方式脱离冲突并报警求助。但赵某立即还手,冲向前抓住钱某的手将其摔倒在地,在钱某已被制服的情况下,赵某仍按住其头部用力向地上撞击数次,主动



攻击性强,是采用明显不相当的暴力,缺乏正当防卫行为的意图、被动性及必要性,属于主动殴打他人。

赵某与钱某的门面相邻,因琐事发生纠纷,双方均存在过错,且钱某的损伤程度被评定为轻微伤,伤害后果较轻。公安机关认定属于“情节较轻”情形,对赵某处以行政拘留3日,裁量适当。

柳北区法院判决驳回了赵某的诉讼请求。

## 法官说法:

被打一拳后还手构成正当防卫还是相互斗殴?二者究竟该如何区分?正当防卫与相互斗殴具有相似的外在表现,但二者属性存在根本不同。正当防卫是“正对不正”,目的是制止不法侵害,具有被动性和防卫性。相互斗殴是双方都是为了侵害对方,具有主动性和攻击性。

认定构成正当防卫须满足以下条件:起因条件:正当防卫的目的是使国家、公共利益、本人或他人的人身、财产和其他权利免受正在进

行的不法侵害。时间条件:必须是针对正在进行的不法侵害。主观条件:行为人必须有正当防卫的意图。对象条件:行为人必须针对不法侵害人进行。限度条件:行为人采取正当防卫不能超过必要限度。

防卫行为与相互斗殴具有外观上的相似性,准确区分两者要坚持主客观相统一原则,通过综合考量案发起因、对冲突升级是否存在过错、是否使用或者准备使用凶器、是否采用明显不相当的暴力、是否纠集他人参与打斗等客观情节,准确判断行为人的主观意图和行为性质。即应综合考虑案件发生的整体经过,结合一般人在类似情境下的可能反应来判断行为人的主观意图和行为性质。

门面相邻的两人在相处中难免有摩擦,应依法理性和平解决,切莫动手。在对方先动手的情况下,应保持冷静,及时躲避、离开现场并报警求助。只有面临现实紧迫的不法侵害,才能采取正当防卫手段,切勿冲动以暴制暴引发事端升级。

黎泉英

爱尔眼科重庆总院:

# 给患者有温度的现代化就医体验

在生命的画卷中,清晰明亮的视觉,是描绘美好与色彩的最基本笔触。守护这份“看得见”的幸福,正是医疗工作者孜孜不倦的追求。近年来,爱尔眼科重庆总院(江北院区)怀着这样一份质朴而深厚的情怀,将政策的指引细化为一项项充满温度的具体举措,一场以患者为中心、重塑就医体验的温情变革,正悄然浸润着每一个前来寻医问诊患者的心。

## 智慧赋能

### 打通便捷就医“高速路”

面对以往患者反映的“挂号难、排队久、流程繁”等问题,该院将“互联网+医疗”作为破题的关键,大力善用并拓展线上服务渠道。医院对官方微信公众号、官网等平台的预约挂号功能进行了深度优化,界面更友好、操作更简便。患者动动手指,即可轻松完成预约,并能清晰了解医生专长、出诊时间等,实现了精准择医。此外,医院强化了线上导诊和咨询服务,患者在就诊前即可获得初步的专业指引,减少了因信息不对称带来的不便。

值得一提的是,该院智慧医院建设成效显著,目前线上挂号占比已稳定在50%左右。这意味着超过半数的患者避免了窗口排队的辛劳,可以根据自己预约的时间段从容来院,极大地节约了时间成本,改善了门诊秩序和就医体验。这种“信息多跑路,患者少跑腿”的模式,真正打通了便捷就医的“高速路”。

## 生命至上

### 筑牢急危重症“防护网”

眼科疾病中,一些急症如急性闭角型青光眼、视网膜中央动脉阻塞、眼底穿通伤等疾病,对救治时间有着极其严苛的要求,堪称“时间就是视力”。该院深刻理解其紧迫性,专门建立并完善了24小时绿色就诊通道。

针对急诊患者,以及青光眼、眼底病等急危重眼病患者,这条绿色通道确保了从入院、分诊、检查到治疗的全流程无缝衔接和优先处置。训练有素的医护团队随时待命,必要的检查设备和手术室资源能快速启动,最大限度地



医护人员慰问康复后的患者

缩短了抢救前的等待时间,为挽救患者视力赢得了宝贵的“黄金窗口”。这一举措,不仅体现了医院的技术实力,更彰显了“生命至上、患者至上”的崇高医德与责任担当。

## 环境暖心

### 打造舒适温馨“安心港”

如果说精湛的医术是治愈的基石,那么舒适、安适的就医环境,便是抚慰焦虑、促进康复的温暖底色。在该院,就医体验的优化从患者踏入大门的那一刻开始,因为医院深知清晰的方向感是内心安全感的来源,尤其对于视力可能已然不佳的眼科患者。

清晰、醒目、规范的指引标识系统遍布院区,让患者及其家属能够“按图索骥”,轻松找到就诊科室。从院区入口宏大的“总索引图”,到门诊大厅清晰的“科室分布吊牌”,再到电梯口、走廊转角处精准的“方向地贴”和“楼层索引”,形成了一套连贯的视觉引导体系。标识设计充分考虑了眼科患者的视觉特点,采用高对比度配色、大号字体、通俗易懂的图标,确保患者及

家属易于辨认。

同时,该院注重营造温馨、舒缓的氛围,通过引入绿化景观、优化灯光照明、保持环境整洁卫生等方式,努力消除医院的冰冷感,为患者提供一个安心、舒心的诊疗空间。温暖柔和的暖色调灯光、生机勃勃的绿植盆栽、舒适的靠背椅以及随处可见的手机充电站、免费饮水机、便民服务箱……这些看似细微的改变,传递的是医院对患者的人文关怀与尊重。

## 服务提质

### 构建手术全流程服务新模式

优质的服务应贯穿于患者从入院到康复的全过程。为此,该院着力构建了“住院患者全流程服务管理新模式”。针对手术患者,这一模式尤为精细与人性化,实现了效率与温情的双轨并行。

日间手术模式,以高效流程减轻患者身心负担。为最大限度缩短患者手术等待时间,降低院内感染风险,并减轻其经济负担,该院大力推行日间手术服务,并与传统住院模式形成有

法律咨询

## 派遣工待岗一个月 不能再享受年休假

读者问:

我于2018年入职一家劳务派遣公司,双方签订了书面劳动合同,入职之后就被派遣到某贸易公司工作。今年2月,劳务派遣公司与贸易公司签订的劳务派遣协议期满,贸易公司将包括我在内的10名员工退回劳务派遣公司。我回到劳务派遣公司后待岗了1个月,才被派遣到另一家公司工作。待岗期间,劳务派遣公司按照当地最低工资标准向我支付了工资。现在,我向劳务派遣公司申请休2025年度的5天年休假,该公司回复称我的待岗天数远超过应休年休假天数,因此没有资格再享受该年度的年休假。请问,这种说法有法律依据吗?

编辑答:

劳务派遣公司的说法是有根据的。劳务派遣单位的职工连续工作满1年以上的,有权享受带薪年休假。《职工带薪年休假条例》第3条规定:“职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。”

但是,《企业职工带薪年休假实施办法》第14条第2款规定:“被派遣职工在劳动合同期限内无工作期间由劳务派遣单位依法支付劳动报酬的天数多于其全年应当享受的年休假天数的,不享受当年的年休假;少于其全年应当享受的年休假天数的,劳务派遣单位、用工单位应当协商安排补足被派遣职工年休假天数。”

你在被退回劳务派遣公司后,待岗时间长达1个月,已经远远超过应享受的年休假天数,且待岗期间按照当地最低工资标准领取了劳动报酬,故按照上述规定,你不再享受2025年度的年休假。



效互补。对于诊断明确、病情稳定且经过严格术前评估符合条件的白内障等患者,该院可实现“当天入院、手术、出院”的一站式体验,不仅显著提升了医疗资源的利用效率,更从患者视角出发,将原本的住院时间缩短至一天之内,极大地便利了患者及家属,广受好评。

精细化住院服务,以心理关怀深化医疗内涵。对于病情较为复杂或需要传统住院模式的患者,该院服务重心则从“疾病治疗”延伸至“全人关怀”,关注患者的心理健康与日常关怀。以上改善不仅是流程的优化,更是服务理念的升华——将每一位患者视为独立的个体,既追求手术的成功,也守护他们就医过程的安心与尊严,真正实现了对手术患者服务的提质升级。

## 诊前诊后一体化

### 形成“终身守护”的服务闭环

该院以“一次手术,终身守护”为理念,依托集团资源构建了覆盖“诊前——诊中——诊后”的一体化服务模式。

在诊前阶段,通过“分级诊疗+智慧平台”模式实现了服务延伸。该院发挥区域枢纽作用,建立覆盖主城区5院2门诊及21个区县的诊疗网络,形成了“小病在基层,大病转总院”的高效分级诊疗体系。远程诊疗平台使专家资源触手可及,而互联网医院的数据互通则确保患者信息无缝流转,为制定连续性诊疗方案提供了有力支撑。

诊后阶段,服务注重延续性与便捷性。该院专业的随访团队通过电话、微信等多种方式,为每位术后患者提供个性化的康复指导。尤其值得一提的是“爱尔全球复查系统”,该系统支持患者在全国任一爱尔眼科医院享受便捷的术后复查服务,彻底解决了异地复查难题。

从分级诊疗网络到全球复查系统,该院构建的眼健康服务闭环,不仅提升了医疗资源使用效率,更让患者真正感受到“一次选择,终身守护”的承诺与温度。

通过“改善就医感受,提升患者体验”这一主题活动,该院系统性地将服务升级落到实处。从线上预约到绿色通道,从环境优化到服务提质,再到全程关爱,每一项都体现了医院对患者的关爱,这不仅是对国家政策的积极响应,更是医院自身高质量发展的内在要求。未来,该院将继续不断探索创新,努力为重庆乃至更广泛区域的人民群众提供更优质、更便捷、更有温度的眼科医疗服务,为“健康中国”建设贡献爱尔力量。

谭璐