

法在身边

上班期间多次长时间滞留卫生间被开除,诉请赔偿被驳回,法官提醒: 员工严重违纪 单位有权开除

刘某自2015年6月起入职某电路公司,担任工厂专员,负责厂区检查工作。该公司制定的《员工手册》规定,职员未经允许上班时间擅离岗位超过一小时不足两小时的,视为旷工半天,两小时以上者,视为旷工一天;无正当理由一个月内连续旷工达三日或三个月内累计旷工达四日,属于严重违纪,可以解除劳动合同。2023年2月2日至2月23日,刘某某日长时间停留在卫生间,日停留时间最短1小时以上,最长达6小时以上。某电路公司发现后认为,根据公司的规章制度刘某的上述行为应视为旷工达6天,构成严重违纪,遂通知刘某解除劳动合同,并告知了工会。后刘某申请劳动仲裁,要求某电路公司支付违法解除劳动合同赔偿金20余万元,仲裁委未支持其该项请求。刘某不服,诉至法院。

法院审理认为,本案主要争议在于:劳动者工作时间长时间滞留卫生间的行为是否构成严重违纪,用人单位据此解除劳动合同是否合法。

从法律层面看,劳动合同法第三十九条规定,劳动者严重违反用人单位规章制度的,用人单位可解除劳动合同。该规定的关键在于两点:一是规章制度本身合法有效(需经民主程序制定、内容合理且已向劳动者公示);二是劳动者行为达到“严重违反”的程度。本案中,首先需肯定公司《员工手册》的合法性。其关于“擅离岗位超一定时长视为旷工”的规定,内容未超出合理范围,且公司已履行告知义务(解除前通知工会),符合规章制度生效的形式要件。



其次,劳动者虽享有基本生理需求权利(如上厕所),但该权利的行使需以“合理必要”为限,且不得与岗位职责严重冲突。刘某作为工厂专员,职责是厂区检查,需保持在岗状态。但其滞留卫生间的时间(单日最短1小时、最长6小时)已显著超出正常生理需求范畴,且未能提供任何工作记录或合理理由(如突发疾病就医证明)佐证其行为与履职相关。这种长时间脱岗的行为,本质上是擅自脱离工作岗位,已构成对劳动纪律的根本违反。故某电路公司根据规章制度认定刘某累计旷工6日,构成严重违纪并解除劳动合同,具有事实和法律依据,遂依法驳回了刘某的诉讼请求。

值得强调的是,用人单位的管理权与劳动者的合法权益需平衡。劳动者并非“全天候受限”,但企业有权要求员工在履职期间保持必要的工作状态。若允许劳动者以“生理需求”为由无限延长脱岗时间,将导致岗位职责虚化,损害企业正常运营秩序。本案中,刘某的行为已超出“合理需求”的边界,公司依据合法有效的规章制度解除劳动合同,具有充分的事实与法律依据。

综上,法院依法驳回刘某的诉讼请求,既维护了用人单位依法行使管理权的正当性,也明确了劳动者勤勉履职的义务底线,对类似劳动争议具有典型指导意义。

郭炳楠 马剑梅

提醒

在自家车位上装围栏 影响他人通行应拆除

相邻车位挨得紧,每天停车靠默契。那么,在相邻关系中怎样才算越界?

钟某是某小区B33号车位的业主,林某是相邻的B35号车位业主,两车位为左右相邻。自林某使用车位以来,钟某因其小车在靠近林某车位一侧陆续出现同一高度不同程度的刮痕和凹陷,便怀疑是林某开车出入时所致。为防止自家小车再被相邻车辆停车刮蹭,钟某索性在其车位界线内安装了围栏。

围栏安装后,给林某上下车造成极大不便,林某便找小区物业公司进行协调处理。后物业公司向钟某发出《违法整改通知书》,向住建部门报送《关于请求拆除小区B33号车位违规加建围栏的函》,并与住建部门工作人员一同到现场处理所涉问题,但始终未果。林某遂向广东省肇庆市高要区法院起诉,要求钟某与物业公司立即拆除围栏并赔偿相应损失。

法院经审理认为,不动产的相邻权利人应当按照有利生产、方便生活、团结互助、公平合理的原则,正确处理相邻关系。本案中,林某、钟某的车位相邻,根据日常生活经验法则可知,双方打开车门上下车时,必然会短暂利用对方车车位的空间。钟某在自家车位处安装围栏的行为,显然会影响相邻车位业主上下车开关车门的便利。为此,依法判决钟某限期拆除安装在其车位内的围栏。现本案一审判决已经发生法律效力。

本案主审法官表示,随着城市化建设的加快和汽车保有量的增加,车位使用等新型相邻关系纠纷也逐渐进入法院的视野。本案根据日常生活经验法则界定车位相邻关系的范围,准确适用《中华人民共和国民法典》关于处理相邻关系纠纷的一般原则分析侵权行为,对安装围栏妨碍到相邻车位正常使用行为加以制止,为审理日益复杂多样的相邻关系纠纷提供类案参考。

同时亦提醒广大相邻车位使用权人,在使用车位时应合理合法,避免对相邻车位权利人造成损害,以减少类似纠纷的发生。若造成损害,双方应注意沟通、友善处理,必要时通过合法途径要求对方赔偿损失。

王涛

普法课堂

融资租赁合同无效时 如何确定租赁物归属

《中华人民共和国民法典》第七百六十条规定,融资租赁合同无效,当事人就该情形下租赁物的归属有约定的,按照其约定;没有约定或者约定不明确的,租赁物应当返还出租人。但是,因承租人原因致使合同无效,出租人不请求返还或者返还后会显著降低租赁物效用的,租赁物的所有权归承租人,由承租人给予出租人合理补偿。

老板操作无人机意外撞伤自家员工,保险公司拒赔三责险败诉,法官释法:

投保人以外的 人均属“第三者”

王某雇佣李某为无人机进行肥料添加工作,其无人机在某保险公司投保了三责险,双方签订的保险合同中有格式条款约定:“操作无人机的人不属于第三者。”王某操作的无人机在返航过程中,意外将李某的头部割伤。李某将王某和保险公司列为共同被告诉至法院,要求保险公司在商业三责险范围内承担赔偿责任。本案中,保险公司是否应承担赔偿责任?

法院审理认为,本案的关键在于对商业三责险中“第三者”的法律概念以及对合同中格式条款的理解。

首先,需要明确商业三责险中“第三者”的法律概念。商业三责险设立的目的是分散被保险人因意外事故对第三者造成损害时所应承担的赔偿风险。在保险合同关系中,保险人是一方,被保险人是另一方,除此二者之外的人视为“第三者”。从这一基本法理出发,李某既非案涉保险合同的投保人或被保险人,也非保险公司本身,其身份在法律关系上独立于保险合同双方之外,符合“第三者”的定义。尽管李某受雇于被保险人王某,但不能据此认为李某非“第三者”。

其次,本案的关键在于对案涉条款“操作无人机的人不属于第三者”的理解。根据民法典第四百九十八条的规定,对格式条款的理解发生争议的,应当按照通常理解予以解释。当存在多种解释时,应作出对提供格式条款一方不利的解释。在本案中,“操作”通常指通过遥控器直接控制无人机的飞行姿态、航线规划、起降等行为。由此可知,王某作为本案实际的“操作人”,而李某从事的肥料添加工作,仅是为无人机的顺利作业提供前期准备,并未对无人机进行直接控制,不属于该条款所指的“操作”。

反之,则属于对案涉条款的过度扩张解释,不符合一般人的社会观念,更有违公平原则。再次,保险公司有无履行提示说明义务也是本案的重要因素。根据民法典第四百九十六条以及保险法第十七条,保险合同中中对保险人责任的免除或减轻条款,若要对投保人产生约束力,保险人需履行提示说明义务。这项义务是贯彻保险法最大诚信原则的要求之一,是为了保护被保险人的知情权,也是为了稳定市场秩序、促进公平交易。一般来说,保险人可以通过在投保单、保险单上对该条款作出足以引起投保人注意的文字、字体或者其他明显标识,并对该条款内容以书面等形式向投保人作出明确说明。本案中,保险公司未能举证证明其在订立合同时已对案涉条款向投保人王某尽到提示说明义务,应当承担举证不能的后果,因此该条款不产生效力。

综上,李某虽为王某操作无人机提供了前期准备工作,其仍系案涉保险合同关系之外的“第三者”。况且,保险公司也未能举证证明其已就案涉条款向王某履行提示说明义务,案涉条款不产生效力。王某作为无人机操作者对事故负有责任,故保险公司应在商业三责险范围内对李某的损失承担赔偿责任。

白雪

遗失·公告

联系电话023-68604480 手机13301308659

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

重庆奥鹏鼎新建筑工程有限公司:你单位职工王洪参加我委组织的劳动能力鉴定,现已依法作出鉴定结论。因逾期不申请复核,现依法作出鉴定结论。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本鉴定结论不服,可依法申请复核。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

公告

重庆奥鹏鼎新建筑工程有限公司:你单位职工王洪参加我委组织的劳动能力鉴定,现已依法作出鉴定结论。因逾期不申请复核,现依法作出鉴定结论。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本鉴定结论不服,可依法申请复核。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

公告

重庆奥鹏鼎新建筑工程有限公司:你单位职工王洪参加我委组织的劳动能力鉴定,现已依法作出鉴定结论。因逾期不申请复核,现依法作出鉴定结论。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本鉴定结论不服,可依法申请复核。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

公告

重庆奥鹏鼎新建筑工程有限公司:你单位职工王洪参加我委组织的劳动能力鉴定,现已依法作出鉴定结论。因逾期不申请复核,现依法作出鉴定结论。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本鉴定结论不服,可依法申请复核。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

公告

重庆奥鹏鼎新建筑工程有限公司:你单位职工王洪参加我委组织的劳动能力鉴定,现已依法作出鉴定结论。因逾期不申请复核,现依法作出鉴定结论。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本鉴定结论不服,可依法申请复核。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

公告

重庆奥鹏鼎新建筑工程有限公司:你单位职工王洪参加我委组织的劳动能力鉴定,现已依法作出鉴定结论。因逾期不申请复核,现依法作出鉴定结论。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本鉴定结论不服,可依法申请复核。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日

重庆市沙坪坝区劳动人事争议仲裁委员会公告

债务人:陈朝辉根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定,因陈朝辉未履行生效法律文书确定的义务,经法院强制执行,现依法作出公告。自公告发布之日起30日内视为送达。如对本公告不服,可依法申请复议。逾期不予受理。特此公告。2025年8月13日