



潮起乌江帆劲 矫治征程踏浪行

涪陵教育矫治所深入创建『乌江潮』特色党建品牌

乌江潮涌,党旗如炬。在巴风古韵、理学智慧浸润的热土上,涪陵教育矫治所党委高擎“潮涌乌江 警心向党”的精神旗帜,围绕“乌江潮”党建特色品牌打造,以“思想引潮、党建统潮、业务兴潮、队伍助潮、创新涌潮”为路径,从涪陵地方文化提炼出“忠、诚、清、勤、创”五字内核,掀起党建创新的澎湃浪潮。从品牌矩阵的精心构筑到考核机制的刚性落地,从管理触角的精准延伸至能力提升的系统赋能,党建之力如潮水奔涌,浸润着场所每一个角落,激荡起戒毒矫治事业高质量发展的崭新气象。

品牌矩阵聚力 锻造“红岩先锋”精神堡垒

场所深处,“乌江潮·红岩先锋报”墨香初散,首期推出的游来友、余建明等5名先进典型事迹,如星星之火,点燃了全所上下“学先进、赶先进、争当先进”的滚烫热情。这份精创的“一报”,远非简单的信息载体,它搭建起一个精神高地,让榜样的力量在字里行间激荡回响。

移步新建的“乌江潮”党建品牌展示区,一幅党建工作的全景图徐徐展开。品牌设计理念的深度阐释、党支部季度考核的透明呈现、“六好党员”与“岗位之星”的荣耀展示,使之成为场所内凝聚共识、激发动能的“红色窗口”。在这里,抽象的党建成果变得可触可感,无声地诉说着忠诚与担当。

品牌的生命力更在于基层的百花齐放。各党支部紧扣主责主业,深耕特色土壤,精心培育出“助潮”“盾潮”“保潮”“护潮”“引潮”“涌潮”“融潮”七个党建子品牌,形成“一报一区七品牌”的立体矩阵。这并非名称的简单堆砌,而是将党建势能精准导入戒治管理、教育矫治、后勤保障等业务末梢的生动实践,如汩汩活水,持续激活基层党组织的神经末梢。

严考实督砺精兵 驱动管理效能强劲跃升

制度如堤,约束力成奔涌之势。涪陵所党委以考核“指挥棒”破题,重磅推出《党支部考核办法》《科级领导考核办法》等考核制度,构建起覆盖组织与个人的双层立体考核体系。党支部考核结果直通评先评优,科级干部排名引入末位警示,制度的刚性为管理效能提升锚定了坚实基础。

考核的生命在于动真碰硬。2025年一季度考核结果经严格评定后张榜公示,6个先进党支部、7名“六好党员”、22名“岗位之星”脱颖而出,成为引领前行的标杆。与此同时,排名靠后的科级干部被“请”进谈话室,提醒谈话传导压力,更传递着“有为才有位”的清晰导向。

为筑牢规范履职的底线,配套出台的《民警学习提高班管理办法》亮出鲜明态度:凡“考核累计扣5分”或“曝光批评3次”者,须脱产集中学习一周。此规一出,犹如悬起达摩克利斯之剑,“争取不被扣分、不被曝光”的自觉意识在全所民警中迅速扎根,履职尽责的规范性与严谨性显著提升。严管与厚爱的辩证法,在此转化为队伍战斗力的澎湃动能。

延伸管理无盲区 织密“八小时外”防护之网

民警队伍的清正廉洁,战场不仅在岗位,更在“八小时外”的生活圈、社交圈。涪陵所党委敏锐洞察风险点,以“两制一学一摸排”组合拳,构筑全天候管理监督闭环。

建章立制,划清行为边界。接连出台的《关于进一步加强民警“八小时外”教育管理的通知》及《补充通知》,如同双轨并行的“警示灯”;前者亮明10条措施、4个责任清单及“六要六不要”行为准则,并针对“黄、毒、赌、酒、债、网”六类风险精准绘制30条负面清单;后者则进一步划定“三个禁止”的清晰红线,为民警“八小时外”行为架设了带电的“高压线”。

思想是行动的先导。各党支部迅速响应,组织民警职工开展“八小时外”专项学习,深入解读市教育矫治局及场所相关制度文件,引导大家算清政治账、家庭账、自由账,筑牢拒腐防变的思想堤坝。

制度的生命力在于执行。全所对照“负面行为清单”展开细致摸排,对筛查出的苗头性问题,第一时间启动谈心谈话机制。这种带着温度的提醒、饱含关切的督促,如春风化雨,将风险隐患化解于萌芽,有力维护了队伍的纯洁。



表彰“两优一先”

精准赋能强筋骨 锻造护航矫治先锋力量

事业的兴衰,关键在人。涪陵所党委深谙此理,聚焦“一班一训一微课”,靶向施训,为队伍能力提升注入源头活水。

头雁振翅,方能群雁高飞。2025年二季度,为期4天的党支部书记培训班上,15名“领头雁”经历了一场思想与能力的淬炼。集中授课深化理论武装,经验交流碰撞智慧火花,疑难研讨直面现实痛点、点评互动激发内生动力,现场考核检验学习成效,所领导亲自担任考官,严把培训质量关,切实提升了党支部书记“抓好党务、带好队伍、促进业务”的看家本领。

实战砺剑,方显铁军本色。组织32名民警投入实战大练兵比武竞赛集训,是对意志与技能的极限考验。参训民警迎难而上,主动化解工学矛盾;各党支部通力协作,科学调配警力,有效应对了训练带来的暂时性警力紧张。在全市司法行政戒毒系统2025年度大练兵比武竞赛中,涪陵所获得队列会操第一名、警棍盾牌会操第三名的好成绩。汗水浇灌下,队伍的应急处突能力、规范执法水平和协同作战素养得到实质性跃升。

滴水穿石,贵在润物无声。“乌江潮”微课堂以短、平、快的形式,成为常态化学习的重要载体。今年二季度5期微课堂吸引209人次参训,所领导化身讲师,围绕中央八项规定精神等核心内容进行精要辅导,如涓涓细流,持续滋养着民警职工的政治素养和理论根基,确保队伍思想统一、步调一致。

先锋之光耀征程 平凡岗位书写不凡担当

党建的磅礴伟力,最终在基层一线转化为服务为民、守护安全的生动实践。在涪陵所,一个个鲜活的党员身影,如同乌江跃动的浪花,汇聚成忠诚奉献的磅礴“红潮”。

一大队三级高级警长余建明,虽近退休之年,仍匠心守护场所运转命脉。作为一名老党员,他多年来以所为家,在水电气管理、全所维修、物业管理、消防检查、库管、食堂值班等岗位上,出色地完成了各项任务。利用自身积累下来的“匠人经验”,余建明积极为后勤升级提出建议及方案。今年3月,他凭借记忆和熟悉程度,把戒毒人员食堂燃气设备、炊事机械、重要设备的操作规程、使用说明及注意事项,撰写到电脑上,供戒毒人员炊事员日常学习和遵守。4月,他又根据最新的实践经验,总结了蒸饭技术操作要领和蒸馒头工艺技术规范,不断带领炊事员提高厨艺水平。

一大队一级警长游来友,自2007年转业到涪陵所,一干就是18年,他用腿勤、口勤、手勤的“三勤”标准严格要求自己,为大队树立起“勤干标杆”。从清晨戒毒人员起床整理内务,到收舍晚点名,再到夜晚巡查,游来友总是脚步不停,穿梭在戒毒生活区、劳动区、学习区和活动区。每日的巡查,他不放过任何一个角落,门窗是否牢固,设施有无损坏、戒毒人员思想动态是否异常,都在他的密切关注中。在游来友看来,多讲多讲才能让戒毒人员牢记于心,树立正确的价值观。今年清明前夕,戒毒人员朱某某阑尾手术后产生抵触情绪,与他人发



民警“老带新”

生口角,游来友连续几日找其谈心,最终解开了该戒毒人员的心结;今年5月,他从戒毒人员廖某的亲情通话中发现异常,及时化解了一桩违规上账的风险。

所政管理科一级警长吴华平,十余年如一日,在戒毒人员接收窗口点亮一盏“不灭的暖灯”。他主动搭建“信息桥梁”,建立家属联络信息库,为路途遥远、经济困难的家庭排忧解难。一次,一名年迈的母亲从偏远山区赶来,错过了会见时间,吴华平了解情况后,一边安抚老人,一边积极联系会见大厅和管教大队说明情况,在符合规定的前提下,安排了老人和儿子会见。他甘当“特殊需求协调者”,以温情唤醒一颗迷途心灵,新收人员王某人因情绪崩溃,吴华平在安抚中得知其父亲病危,渴望能去见最后一面,于是主动联系办案单位,在严格确保安全的前提下,促成了王某在民警押解下离所探视,此举极大地感化了王某,其后戒治态度发生根本转变。

生卫后勤大队一级警长黄建波,从“灶台改革”入手,激活一池春水。他创新菜品、提升口味,让食堂重获赞誉;他心怀大局,暴雨夜清淤保畅,酷暑时抗旱护绿,以无声行动守护着家园的安宁与生机。

二大队二级警长孙亮,以脚步筑牢安全防线。他在夜巡中察言观色,及时化解戒毒人员匡某因病痛产生的绝望情绪;他善当“连心桥”,鼓励戒毒人员与家人沟通,将亲情力量转化为戒治动力;他优化巡查路线,排查设备隐患,默默为迷途者照亮归途。

乌江潮涌,奔流不息;警心向党,信念如磐。涪陵所党委深耕厚植,让“潮涌乌江 警心向党”的旗帜在场所上空高高飘扬。品牌矩阵的构建、严考实督的淬炼、管理触角的延伸、精准赋能的实践,共同筑成坚不可摧的红色堡垒。那一个个在平凡岗位上闪烁着忠诚与担当的身影,是这堡垒最坚实的基石,是奔腾红潮中最动人的浪花。

这红潮,是信仰在基层的澎湃脉动,是党建伟力转化为治理效能的生动写照。它昭示着,在党旗引领下,每一份坚守都在为迷途灵魂点亮重生灯塔,每一次创新都在为戒毒事业注入崭新活力,每一滴汗水都在为社会安宁筑牢坚实堤坝。涪陵所正以“弄潮儿向涛头立”的勇毅,在深化党建与业务融合的壮阔航程中,奋力书写司法行政戒毒事业高质量发展的时代答卷!

通讯员 周铁军



练兵护平安



队列训练