



“三个一”提升行政复议质效

永川区持续推进法治化营商环境建设

■重庆法治报 重庆长安网
记者 舒楚寒 通讯员 潘楠

为充分发挥行政复议助推营商环境持续优化的保障性、服务性作用,2023年以来,永川区通过“三个一”(“一张网”“一席谈”“一站调”)着力提升涉企复议吸纳力、公信力、化解力。

申请渠道“一张网”,广开复议大门。构建“1窗3站6台N点”便企网格,“1窗”即在区社会治理中心设立“涉企复议案件专办窗口”,为企业申请行政复议开辟专门通道;“3站”即在永川高新区、产业促进中心等设立“行政复议

便企工作站”;“6台”即在涉企行政复议案件较多的6大部门设立“行政复议咨询台”;“N点”即依托司法所设立“行政复议便企接件点”,形成全网格立体式复议网格,为企业开通“就近办”申请渠道。

政企有约“一席谈”,广纳企业建议。组织区发改委、区人社局、区招商投资促进局等与重点企业代表召开“政企有约”座谈会,围绕如何贯彻实施新法,提高行政复议公信力、首选率,优化涉企执法检查,规范涉企行政执法行为等问题进行面对面交流。通过发放行政复议质效调查问卷、“给企业的一封信”等,广泛收集企业意见建议,为企业提供复议指引。

闭环化解“一站调”,广聚解纷力量。对涉企行政争议,按照“能调尽调”原则,由行政争议调解委员会统筹,横向联通部门行业专业调解委员会,纵向联通镇街人民调解委员会,广聚复议调解、行政调解、人民调解多元解纷力量“一站式”化解,综合运用“人民调解协议+司法确认书+行政复议调解书+行政复议和解书”等方式,减少企业维权程序“空转”和“诉累”,真正实现定分止争。

2023年,永川区开展进企业复议宣传宣讲18次,为企业提供行政复议咨询300余次,办理涉企行政争议201件,其中127件案件实现案前化解,25件案件案中化解,调解和解率75.62%,涉企争议实质化解率达96%。

渝都监狱: 赛马比拼强基固本 提升“三化”建设水平

本报讯 为进一步提升监狱标准化、规范化和法治化建设水平,日前,渝都监狱召开2024年度规范化管理赛马比拼动员会。

会上宣读了《重庆市渝都监狱规范化管理赛马比拼活动方案》,布置了各业务板块的日常检查考核工作。相关监区参会代表分别作了表态发言。

渝都监狱党委副书记、政委崔跃翔表示,全监狱民警要以时不我待的责任感、使命感、紧迫感抓好规范化管理工作。渝都监狱监狱长罗义勇要求,要通过规范化赛马比拼活动,营造全狱比、学、赶、帮、超的良好氛围,激发全体民警干事创业的热情,全面提升分监区、监区的管理水平,促进监狱全面发展,切实提高监狱治理能力,实现监狱持续安全稳定。

记者 舒楚寒



图说新闻

1月4日,垫江监狱2024年“强警促规范”活动第一轮训练全面启动。来自监区的50余名民警在教官带领下,参加了为期3天的脱产训练,主要针对警械具规范化使用的动作要领进行教学演练,分别对手铐的上铐、解铐,警棍的劈击、扫击,盾牌的格挡、撞击等具体使用场景进行了模拟对抗训练。

通讯员 薛会胜
记者 张柳姐 摄

涪陵监狱: 创新出监教育模式 开展就业技能培训

本报讯 近日,在涪陵监狱第一期罪犯出监教育创业技能培训结业仪式上,36名服刑人员获得由涪陵区职业教育中心颁发的《创业培训合格证》,成为涪陵监狱首批出监教育创业培训合格的人员。

为进一步拓宽深教育改造渠道,涪陵监狱创新引入社会资源,在与涪陵区职业教育中心签订的《战略合作共建协议》基础上,采取联合教学的方式,邀请该校教师来监狱授课,就服刑人员刑满释放后的创业技能进行培训。涪陵监狱罪犯创业培训班每班次为期5天,主要针对余刑在3个月以下、日常改造表现良好且有创业意愿的服刑人员。授课内容主要包括创业项目分析、法律法规、人力资源管理、市场营销等系统课程。

记者 张柳姐

市未成年犯管教所: 举办成年宣誓仪式 推进教育改造工作

本报讯 为进一步做好未成年服刑人员教育改造工作,助力未成年服刑人员用正确的人生态度激励自己,更好回归社会,近日,市未成年犯管教所组织年满18周岁服刑人员开展成人宣誓仪式。

仪式上,26名服刑人员面对国旗,高举右拳,庄严宣誓。铮铮誓言,不仅激荡在每一名宣誓服刑人员心中,也激励着在场的其他未成年服刑人员,在内心深处刻下改造目标和人生理想。宣誓服刑人员代表王某在发言中说:“感谢监狱民警春风化雨般教导,我一定认罪悔罪,改过自新,牢记家人的嘱咐和期盼,变‘刑期’为‘学期’,踏实改造,刻苦学习知识,掌握一技之长,为今后回归社会打下坚实基础。”

通讯员 徐金龙 记者 舒楚寒

大足区宝顶司法所: 进校园上堂法治课 为师生讲授防侵害

本报讯 近日,大足区司法局宝顶司法所开展“冬日暖阳”送法进校园活动,为宝顶实验小学849名师生送上一堂生动的法治课。

宝顶司法所所长围绕“什么是未成年人保护法、保护什么、谁来保护、怎样保护”等问题,对《未成年人保护法》进行了解读。同时,结合日常生活小事和平时可能接触到的诸多法律场景,分析了未成年人犯罪的特点和趋势,并引入近年来的真实案例,为师生们重点讲解了防范性侵害、防范校园欺凌以及如何加强自身保护等知识。

此次法治教育让同学们在轻松愉快的氛围中学习了法律知识,提升了法律素养,进一步筑牢了保护青少年健康成长的法治安全屏障。

通讯员 杨廷梅

用心用情当好群众的“解铃人”

——记“全国模范人民调解员”付春华

“调解是一种乐趣。在我看来,一个矛盾就是一个方程式,当你动脑筋想办法,使矛盾双方化干戈为玉帛了,那说明这个方程式解开了,那一刻很有成就感。”付春华说这话的时候,喜悦之情充满了他脸上的每一条沟壑。万州区百安坝街道人民调解委员会调解员、万州区司法局百安坝司法所所长付春华,在2023年被司法部授予“全国模范人民调解员”荣誉称号。

孜孜不倦练就“金刚钻”

1996年退伍后,付春华来到万州区司法局工作。工作中,他经常遇到群众纠纷和涉法涉诉问题,对刚入司法门槛的人来说,其中困难可想而知。遇到邻里、土地纠纷这样的小事还能勉强应对,碰到群众涉法涉诉的问题,就无从下手了。

没有“金刚钻”,难揽“瓷器活”,付春华深深懂得这句话蕴含的哲理。自此,他坚持每天自学好几个小时,努力提高政策理论水平和业务素质。他深知法律知识对司法行政工作者的重要性,于是订立了严格的学习计划,孜孜不倦地钻研学习法律知识,提高自身素质。遇到复杂的案例,他就钻进工具书中,举一反三,反复论证,直到将深奥的法律规定弄懂弄透才罢休。为了提高自己的业务水平,拜资深律师和调解员为师,遇有疑难杂案便向“师傅”请教,互相探讨。就这样,付春华在工作中学习,在学习中提高,成为当地小有名气的法律“土专家”,同事们还称他为法律“小博士”。

“调解时不能只分个输赢、判个黑白,重要的是既要保护双方的权益,又不伤感情,这

才是调解工作的最高境界。”调解中,付春华总是掂量轻重,大事大调,小事小调。

扎根基层以解纷除忧为己任

2005年,付春华担任万州区司法局长岭司法所所长,因成功调解一起复杂的土地补偿纠纷,从此与人民调解工作结下不解之缘。

2006年一天清晨,辖区某组的一群村民来到长岭司法所。因为电力公司高压变电站征用该组部分土地的补偿款拨付到村民小组后,由村委会组织该组村民代表大会研究,决定不给予这群村民补偿,原因是这6家共19人是1998年开始国家二轮承包土地后婚迁进组和生育的孩子,虽然有村民户口,但没有承包土地,不应分配土地补偿。

听完村民诉求后,付春华立即到村委会了解情况,又征询镇相关领导。第二天,他决定以镇调委会调解员名义向镇政府和相关村组提出法律建议:一是先将这19人以集体经济组织成员全额参与分配的方式重新计算全组分配方案;二是按照重新计算的分配方案可以先行支付大部分村民,将19人的补偿款暂时预留,半年内这6家19人起诉至法院维护自己的合法权益,法院判决该分配就依法分配,不该分配就依然按照原方案分配。后来,村民诉至法院后,诉求得到法院支持。

付春华在长岭司法所工作的7年间,长岭镇成为万州区第一个被命名为“市级民主法治示范镇”的乡镇,辖区2个村居被命名为“市级民主法治示范村居”,9个村院落被命名为“市级普法示范大院”,长岭司法所也成功创建成“市级规范化司法所”。

在付春华任职陈家坝司法所所长10年间,辖区移民矛盾、物业纠纷等18类群体纠纷得以全部化解。

自创出“六心”调解法

为做好新时代司法调解工作,付春华自创了“六心”调解法:首先要有一颗“热心”,排查矛盾还需要“细心”,受理纠纷时要“诚心”,说服教育当事人要“耐心”,帮人排忧解难要“真心”,给出的意见要“公心”。为此,辖区乡镇(街道)党委政府工作有大动作、招商引资、订立合同等都让付春华先“把关”;群众更是视他为后盾,凡涉及法律问题总爱找他咨询。

此外,为学习践行新时代“枫桥经验”,付春华在参与调处大量纠纷的同时,还将网格员、楼栋长、法律明白人、乡贤等团队融合,组建“付春华调解员示范队伍”,并将自己的调解经验和案例拿出来与大家分享,让大家一起参与辖区矛盾纠纷调解,尽力做到“小事不出村居、大事不出街道”,全力维护辖区稳定。

民生无小事,一枝一叶总关情。18年来,付春华着迷于调解工作,顺利调解一起案件,就像战场上胜利归来的战士,心里舒畅极了;若赶上棘手的案子,他便着了急,吃睡不安,到处想办法,搜集资料,直到攻克“堡垒”为止。18年来,他调解矛盾纠纷2000余起,涉及金额3000万余元,调解率、协议率超98.5%,成功筑牢了社会稳定第一道防线。因此,他收获了“全国模范人民调解员”“重庆市优秀人民调解员”“万州区十佳政法干警”等荣誉称号。

记者 罗翠 通讯员 黄淋