

四川邻水：打造职教新名片 培养新时代人才

核心提示：

职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型,是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分,是培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要途径。可以说,职业教育前途广阔,大有可为,大有作为。

目前,四川省邻水县有职业技术学校7所,其中有国家级重点职校1所,市级重点职校3所,有教职工480余人,全日制在校生8600余人。开设有机械加工技术(省级示范专业)、计算机、电子应用技术、会计事务(市级重点专业)、汽车运用与维修、幼儿教育、旅游服务与管理、园艺技术等十大类31个专业。

邻水县古称邻州,地处川东门户,是成渝地区双城经济圈建设的前沿阵地,县域经济呈现蓬勃发展之势。蓬勃的经济发展需要技能型人力资源的支撑,邻水县总人口101万,是人力资源比较丰富的大县,将丰富的人力资源转化为服务县域经济的生产力是职业教育发展的目标之一,该县的职业学校成为培养新时代技能人才的主阵地。

职业教育一头连接着民生就业,一头连接着产业转型升级发展。

近年来,邻水县始终坚持以服务经济社会为宗旨,以市场需求为导向,以充分就业和最佳升学为目标,全面加强基础能力建设和内涵发展建设,职业教育整体办学质量和办学水平得到明显提高。2016年5月,该县被教育部命名为“第六批全国社区教育实验区”;2018年6月,被教育部、科学技术部、农业农村部、国家林业和草原局、国家粮食和物资储备局等五部委命名为“第三批国家级农村职业教育和成人教育示范县”。

坚持德技双修 促进学生发展

职业教育,既要育才,又要育德。邻水县职业教育坚持立德树人,持续实施“品格培塑行动”,积极构建职业教育全员全过程全方位“三全育人”新格局。

该县始终把社会主义核心价值观融入到中职学生在校期间成长进步的全过程,尝试开展思政课教师研修基地、思政课教学创新团队培育遴选活动,切实加强中职学校思想政治、语文、历史课程建设。

与此同时,持续开展职业道德、职业行为习惯、职业精神、工匠精神、劳模精神、心理健康等主题教育活动,培养职校学生的健康人格和职业素养。并有序开展中职学校“学生文明风采”“学生技能大赛”“教师教学能力大赛”“班主任能力比赛”“中职教育国家奖学金”等系列活动,全面提升全县职教师生品格,努力打造一支思想政治素质硬、技能技术本领强的职



▲四川省广安市13届技能大赛(资料图)



▲“智兴天府”专家组一行参观邻水职中烙画大师工作室(资料图)

教师生队伍。

“我们坚持优化课堂教学,德技并修,2020年以来,全县中职高考(升入本专科人数)升学率分别达90%、94%、95%,毕业生就业率均达98%以上,满意率达90%以上。”邻水县教育科技和体育局相关负责人介绍说。

近年来,通过持续加强师生技能大赛指导,邻水职中连续五年荣获全市中师生团体一等奖。通过强化中职管理,《农村中职学校数字化教学资源开发和利用》获四川省教科研究成果一等奖;邻水职中警校共育经验在全国职业院校管理工作大会上作交流发言,办学管理水平

不断提升。

全力夯基固本 优化育人环境

俗话说:“栽好梧桐树,自有凤凰来。”近年来,四川省邻水县坚持在改善职业教育办学条件、整合职业教育资源、增强职业教育师资等方面下功夫,着力优化职业教育硬环境、硬实力。

该县坚持狠抓中职办学能力建设,着力改善提升办学条件,先后完成邻水职中机械加工技术专业创建省级中职示范专业项目,柑子职校、合流职校、兴仁职中铺设塑胶运动场和邻水职中塑胶运动场等建设工程。

目前,规划投资4.5亿元、占地439亩的邻水县职教中心(邻水职中)已完成一期工程建设,学校已实现整体搬迁,现有5000名学生。待项目三期工程全部建成后,将达到8000人的办学规模,可全面优化邻水县职业教育资源,提升中职学生实训能力。2022年10月,邻水职中还被四川省教育厅确定为全省“三名工程”首批立项建设项目单位。

发展职业教育,师资是关键,是支撑力量。邻水县着力强化师资建设,积极采取“到高校引进毕业生、到企业选聘技术能手(或管理骨干)、调剂县内职大毕业教师、落实转岗培训计划”等方式,多渠道补充职教师资,通过组织参加国省市级骨干教师培训、校本教研、校本培训、深入企业或生产一线实践实训以及开展教师技能大赛活动,全面提升职教师资的教育教学教研能力和专业实践技能素养。2017年以来,全县通过调剂、考调、考聘、高层次人才引进、公费师范生等方式共补充职教专任教

师132人。

创新育人模式 提升办学质量

近年来,四川省邻水县秉承“扩容、提质、贯通、融合”思路,坚持服务高质量发展、促进高水平就业办学方向,深入实施“中职扩容攻坚计划、中高职衔接推进计划、职教师资素质提高计划、职教信息化2.0计划、职校办学质量和办学水平监管评价计划、产教融合校企合作计划”,完善健全职业教育服务全民终身学习的制度体系,全面提高技术技能人才培养质量。

该县通过强力中职招生,办学规模不断扩大。办好年度职教宣传周活动,创新中职宣传载体,规范中职招生行为,拓展中职招生对象,增强职教吸引力,推行中职招生“各职业学校和各初中生源学校”年度绩效目标双项捆绑考核机制。近三年来,全县中职招生全日制学生人数分别达到2709人、3028人、3131人,中职办学规模呈稳步上升态势,办学规模逐年扩大。

可以看到,邻水县通过创新育人模式,持续实施“质量提升行动”,着力强化与高职院校交流合作,切实加强校企合作交流,积极开展职业技能技术培训,职业教育办学特色逐渐凸显。

该县积极抢抓中、省中高职衔接改革试点契机,与广安职业技术学院、四川职业技术学院、西南航空职业技术学院开展中高职衔接培养交流。通过科学申报,认真汇报,积极争取,成功申报幼儿教育、汽车运用与维修、航空服务3个骨干专业为省教育厅批准同意的中高职衔接五年制贯通培养项目;2022年10月,西南航空职院定向班开班仪式在邻水职中举行,并无偿捐赠交付使用航空专业模拟舱。

同时,加强校企合作交流,推行“教室进车间、技艺进赛场、教师进企业、专家进学校、苗子进高校”培养模式,形成广安理工职校与豪美箱包厂“前校后厂+校企一体”办学模式,县域7所职校分别与劲德兴汽车配件有限公司、广安华讯电子有限公司、重庆长安汽车股份有限公司等35家县内外企业建立了良好合作关系。

此外,每年定期与广安高新技术园区、川渝高竹新区、县人社局、县农业和农村局等单位开展“在业工人、农村劳动力转移培训阳光工程”等系列职业技能培训,实现每年培训3000人次以上,累计开展职业技能鉴定91人次。

站在新潮头,展望新未来。伴着发展浪潮,邻水县职业教育定将不忘初心,以更加饱满的精神、昂扬的斗志、奋进的姿态、务实的作风,踔厉奋发、勇毅前行,努力开创新时代职业教育新局面,为推动成渝地区双城经济圈建设和川东教育强县贡献积极力量。

通讯员 欧 梦 记者 何军林



▲广安市13届技能大赛邻水分赛场——普通钳工比赛现场(资料图)